

## Allgemeine Annahme- richtlinien

- Mindestalter: 18 Jahre
- Hauptwohnsitz in Deutschland
- Gültige E-Mail-Adresse des Versicherungsnehmers
- Vertragsbeginn: Antragsdatum + 1 Tag, max. 12 Monate in der Zukunft
- Zahlungsmöglichkeit: Lastschriftverfahren
- Zahlungsweise: jährlich, halbjährlich, vierteljährliche, monatliche Zahlungsweise
- Mindestbeitrag bei unterjähriger Zahlungsweise: 3 €
- Annahme von Kunden nur mit ausreichender Bonität (Prüfung durch Infoscore Consumer Data GmbH)
- Kündigung durch Vorversicherung: Keine Annahme möglich

Maximale  
Versicherungs-  
summen

Jede der nachfolgenden Leistungsarten kann einzeln, jedoch nur im Verbund mit einer Invalidität, vereinbart werden:

- Vollinvalidität: 1 Mio. €, mind. 20.000 €
- Invalidität mit 225 % Progression: 440.000 €
- Invalidität mit 350 % Progression: 285.000 €
- Invalidität mit 500 % Progression: 200.000 €
- Übergangsleistung: 30.000 €
- Unfallrente: Kind: 1.500 €, Erwachsene: 2.000 €
- Unfall-Tagegeld (TG): 50 €, optional nach dem 1. oder 43. Tag
- Krankenhaustagegeld (KHT): 150 €
- Schmerzensgeld bei Knochenbruch: optional wählbar 0 € /150 € /250 € /500 €
- Todesfall: 100.000 €, bei Kinder: 20.000 €

Vorgaben  
Versicherungs-  
summe

- Die Versicherungssummen können nur in den unten angegebenen Schritten abgeschlossen werden:

Invalidität	Rente	KHT	Todesfall	Übergangs- leistung	TG
1.000er Schritte	100er Schritte	5er Schritte	1.000er Schritte	1.000er Schritte	5er Schritte

## Berufliche Tätigkeit

- Übt eine Person Tätigkeiten der Berufsgruppe A und der Berufsgruppe B aus, so ist die Einstufung in die Berufsgruppe B vorzunehmen.
- A: Nicht handwerklich oder körperlich tätige Personen, verwaltende bzw. beratende Tätigkeit, z.B. Bürofachkräfte, Verkäufer, keine Erwerbstätigkeit, Rentner
- B1: Köche, Soldaten, Polizei, siehe im Einzelnen Berufsgruppenverzeichnis
- B2: Körperliche/handwerkliche Berufsarbeiten, z.B. Landwirte, Schlosser, Installateure
- B3: Personen, die in ihrem Beruf besonders risikoreichen Tätigkeiten nachgehen, z.B. Zimmerer, Bauhilfsarbeiter, Dachdecker, Fliesenleger, siehe im Einzelnen Berufsgruppenverzeichnis
- K: Kinder und Jugendliche bis zum vollendeten 18. Lebensjahr
- A: Rentner ab 67 Jahre

## Nicht versicherbare Risiken

- Personen mit extrem gefährlichen Berufen (z.B. Artisten, Stuntmen, Tierbändiger, Rennfahrer, Rennreiter, Sicherheitspersonal, Bergleute unter Tage, Beschäftigte auf Ölplattformen und Bohrinseln)
- Dauernd pflegebedürftige Personen nach deutschem Sozialgesetzbuch (genehmigt oder beantragt) und psychisch gestörte Personen
- Luftfahrtrisiko: Personen, die beruflich an Bord eines Luftfahrzeuges tätig sind. Das gilt auch bei aktiver Ausübung des Luftsports.
- Berufs-, Vertrags-, Lizenz- und sonstige profiähnliche Sportler
- Personen mit Gesundheitsschäden gemäß der „Krankheitsliste“

## Gesundheits- frage & Krankheiten- liste

- Bei den Tariflinien Gut, Besser und bei Auswahl des Mitwirkungsanteils 100% zu beantworten:  
Die zu versichernde Person ist gesund. Sie leidet aktuell und litt innerhalb der letzten 5 Jahre unter keiner der folgenden Krankheiten:
  - Osteoporose
  - Knochenkrebs
  - Diabetes mellitus Typ 1 oder 2
  - Glasknochenkrankheit
  - Multiple Sklerose
  - Erwerbsunfähigkeit
  - Schwerbehinderung (GDB 50 %)außerdem liegt keine Pflegebedürftigkeit vor.
- Keine Abfrage bei der Tariflinie Riesig.

## Tarifierungs- merkmale

- Alter des Versicherungsnehmers
- Berufliche Beschäftigung
- Versicherungssumme und Leistungsart (Zusatzbausteine)
- Deckungslinie in 3 Abstufungsmöglichkeiten

## Altersgrenzen und Altersan- passungen

- Kinder: 0-14 Jahre, 15-17 Jahre, Neuabschluss auch noch mit 17 Jahren möglich
- Erwachsene:
  - 18-21
  - 22-25
  - 26-49
  - 50-60
  - 61-70
  - 71-79
  - ab 80

## Nachlässe

- Personen-Nachlass: Ab zwei versicherten Personen wird ein Mehrpersonen-Nachlass in Höhe von 5 % eingeräumt.
- Dauer-Nachlass: Bei einer Vertragslaufzeit von 3 Jahren wird ein entsprechender Dauernachlass in Höhe von 5 % eingeräumt.

## Sonstiges

- Vertragsdauer und Kündigungsmöglichkeit seitens Versicherungsnehmer:
  - zunächst 1 Jahr, danach stillschweigende Verlängerung um je 1 weiteres Jahr  
Kündigungsmöglichkeit: täglich
  - zunächst 3 Jahre, danach stillschweigende Verlängerung um je 1 weiteres Jahr  
Kündigungsmöglichkeit: täglich nach Ablauf der 3 Jahre
- Hauptfälligkeit: Vertragsbeginn plus 1 Jahr